Mitarbeiterbenefits - ein Grund mehr bei der EGELI Informatik zu arbeiten!

Die EGELI Gruppe

- Die EGELI Informatik AG gehört zur EGELI Gruppe, welche ein Familienunternehmen in der Ostschweiz ist.
- Alle unsere Mitarbeitenden nehmen gemeinsam an diversen Anlässen teil. Besonders beliebt ist beispielsweise der Neujahrs-Event.

Der Firmensitz

- Attraktive Lage im Zentrum St.Gallens, Bahnhof und Autobahnanschluss in unmittelbarer Nähe.
- Rund um das Gebäude gibt es einige blaue Zonen, wo man Parkplätze findet.
- Dank unserer Dusche sind die Anreise per Velo und das Joggen über Mittag möglich.

Ferien- und Arbeitszeit

- Fünf Wochen Ferien und die Möglichkeit für den Kauf von bis zu zwei zusätzlichen Ferienwochen (bei 100% Arbeitspensum).
- Wir arbeiten in Jahresarbeitszeit, was die Arbeitszeiten flexibler gestalten lässt.

Der Arbeitsplatz

- Ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Pulten
- Standardmässig arbeiten wir mit 2 Monitoren und individuell wählbarer Tastatur und Maus.
- Home Office ist nach Absprache möglich.

Team und Zusammenarbeit

- Wir akzeptieren deine Ecken und Kanten nicht nur, wir wollen sie!
- Wir arbeiten freundschaftlich miteinander und akzeptieren dennoch deine Grenzen.
- Das Team tauscht sich regelmässig aus und hilft dir, dich weiter zu entwickeln.
- Team-Budgets für Ausflüge und Events

Verpflegung

- Jeden Tag kommt ein Bäcker vorbei und verkauft Z'nüni und Mittagsmenüs.
- In beiden Gebäuden gibt es Mikrowellen, gratis Kaffee, Tee, Mineral, sowie Früchte.
- Vielfältige Verpflegungsmöglichkeiten (Restaurants, Takeaway, Supermärkte) in nächster Nähe

Software-Lösungen.
Einfach. Clever.

EGELI informatik

Aus- und Weiterbildungen

- Finanzielle Unterstützung mit einem jährlichen Beitrag von bis zu CHF 2000.-.
- Jährlicher Fixbetrag für persönliche und fachliche Weiterbildung
- Eine Reduktion des Arbeitspensums ist nach Absprache möglich.
- Abschlussarbeiten (z.B. Bachelor-/Masterarbeit) mit Bezug zur Geschäftstätigkeit können zu einem Teil während der Arbeitszeit geschrieben werden.

Work-Life-Balance

- Grosszügiger Mutterschaftsurlaub, ab 3. Dienstjahr mit 100% Lohnfortzahlung
- Jubiläumsgeschenke und Geschenke zu speziellen Anlässen
- Partnerschaftliche Unterstützung bei privaten Herausforderungen, sei es in finanzieller Hinsicht oder bei familiären Krankheitsfällen. (Mögliches, zinsloses Darlehen, Pensumreduktion, flexible Arbeitszeiten)

Geräte und Arbeitsmaterial

- Mitarbeitende, die von unterwegs arbeiten, erhalten einen modernen Geschäfts-Laptop. «Bring Your Own Device» ist ebenfalls möglich, wenn das Gerät für die Arbeit notwendig ist.
- Verschiedene Sitzungszimmer für unterschiedliche Bedürfnisse

Spesen und Vergütungen

- Mit der Bahn reist du geschäftlich in der 1. Klasse, das Billet bezahlen wir.
- Angemessene Kilometer-Entschädigung und Kaskoversicherung bei Geschäftsreisen mit dem Privatauto
- Handy-Spesen nach Absprache bei regelmässiger geschäftlicher Nutzung

Weitere Anreize

- Flottenrabatte bei mehreren Autohändlern: Mercedes Benz, Volvo, AMAG, Jaguar, Land Rover
- Diverse Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Die Möglichkeit sich einzubringen und via Qualitätsmeldungen neue Anreize und Inputs direkt an die Geschäftsleitung zu richten.
- Rabatt bei Agrola Tankstellen

Verantwortung und Freizeit

- Alle Mitarbeitenden dürfen sich auf Arbeitszeit einen Tag im Jahr für ein Sozial- oder Umweltprojekt einsetzen.
- Unsere Mitarbeitenden gehen immer wieder gemeinsam Wandern, Skifahren, Laufen und vieles mehr. Diese Aktivitäten sind freiwillig und finden in der Freizeit statt.
- 40% Rabatt auf ausgewählte Bekleidung von „Rukka“
- Viele Rabatte auf „Brands for Employees“